

Pensións segundo o IPC. E xa está?

Suba do 0,9% á espera da blindaxe do IPC por lei. Os demais recortes seguen igual

Á espera de ver se toma corpo legal o compromiso no pacto de goberno de PSOE e Unidas Podemos de eliminar o factor de sustentabilidade (cobrar menos pensión por vivir máis), que neste momento está en suspenso até 2023, así como de que se aprobe unha lei para que o IPC sexa o referente anual da suba das pensións, o novo goberno español deixa de lado a reversión dos dereitos arrebatados na reforma do 2011.

Neste ano 2020 xa é unha realidade a **xubilación no réxime xeral aos 65 anos e 10 meses** se non cotizamos menos de 37 anos e o cálculo da nosa pensión polos **últimos 23 anos cotizados** e non polos 15 que se usaban até o 2011. A reforma das pensións segue adiante nos seus elementos máis lesivos mentres que o compromiso do goberno central se limita a garantir a actualización das pensións segundo o IPC e se compromete a unha enésima negociación do Plan de Toledo.

Mentres, todo parece indicar que o colectivo de Clases Pasivas, aínda maioritario no profesorado

galego, mais reducíndose anualmente, mantén o único ben prezado que non se lles anulou: **a xubilación anticipada a partir dos 60 anos**. Unha xubilación anticipada á que si que lle anulou a gratificación extraordinaria.

Esta é a situación coa que nos encontramos a día de hoxe, 9 anos despois dunha folga da CIG contra esa reforma das pensións de 2011 pactada por UGT e CCOO coa patronal e o goberno Zapatero. Unha reforma que, coa incorporación obrigatoria do novo funcionariado de carreira ao réxime xeral obriga a traballar máis anos ao profesorado de

nova incorporación ao sistema educativo.

Por tanto, prevese unha modificación positiva (recuperar o IPC como referencia) mais totalmente insuficiente, xa que prolongan a idade de xubilación cada ano e vemos como se reduce a nosa pensión se nos 25 anos temos descubertos na cotización (paro, inactividade, excedencias sen cotización, etc..) Desde a CIG-Ensino temos claro que a reforma que hai que tirar abaixo e contra a que nos levamos mobilizando desde o 2011 é aquela da que non falan quen a asinaron nin tampouco o fai agora o novo goberno.



O medo como arma: perigan as pensións públicas?

Unha das grandes falacias sobre as pensións públicas coas que nos bombardean permanentemente é a posibilidade de que se produza unha creba do sistema público de pensións ante o aumento de gasto (polo maior avellentamento da poboación) así como a redución de ingresos para pagar as pensións (o noso sistema público é de reparto, non de capitalización e finánciase principalmente coas cotizacións das persoas que están en activo). As mensaxes catastrofistas veñen sempre acompañadas de campañas de fomento de plans privados de pensións. Todo un síntoma do asalto a un nicho de negocio moi apetecíbel para as grandes corporacións internacionais: as

Desmontemos as mentiras sobre o sistema de pensións



pensións públicas están no seu punto de mira.

A realidade é que **o Estado español é dos estados europeos que menos gasto soporta para sufragar o sistema de pensións** e que a redución das achegas de cotizacións obedece aos altos índices de desemprego, á emigración masiva de mozos e mozas coa caída da poboación activa, á redución dos salarios e as xornadas laborais, xunto con políticas regresivas en materia fiscal. Factores que xunto coas reformas laborais provocaron a consolidación da “pobreza laboral” na nosa sociedade, con contratos precarios por horas, días e semanas así como a proliferación de contratos a tempo parcial.

Outra falsidade que pretenden que asumamos como dogma é que non se pode ou non se debe acudir aos orzamentos para pagar as pensións, polo que a caída nos ingresos das cotizacións non ten alternativa e implica o endurecemento das condicións para a xubilación.

É fundamental coñecer que **os orzamentos poden ser unha vía perfectamente válida para garantir as pensións públicas** cando as cotizacións á seguridade social non abundan.

É unha decisión política que obedece só a uns intereses (os da clase obreira de garantir esas pensións e por tanto primar nas contas públicas o seu pago) ou a outros antagónicos (os do gran capital que busca agrandar o seu negocio coa privatización das pensións).

Tal é así que neste momento e **con cargo aos orzamentos xerais do Estado hai unha partida de máis de 14 mil millóns de EUROS** para pagar as pensións das persoas de Clases Pasivas do Estado, que na súa maior parte son profesorado xubilado. Isto é: xa pagan pensións con cargo a orzamentos: as da maioría dos nosos antigos compañeiros e compañeiras de centro agora xubilados.

Polo tanto, hai **dúas vías fundamentais para garantir o futuro das pensións públicas**: revertir a situación actual no que ten a ver coas **cotizacións** (emprego de calidade e salarios dignos, estabilidade laboral, xornadas completas...) e asumir que se esas medidas non son suficientes nun momento puntual, sempre existirá **a garantía do Estado**, a través de decisións na súa política económica, de carácter fiscal e orzamentario.

Os efectos das reformas das pensións no profesorado do ensino público

O principal efecto das políticas regresivas en materia de pensións públicas na última década, dentro do ensino público, súfreo o funcionariado de carreira que accedeu á docencia con posterioridade a xaneiro de 2011 así como o persoal interino.

Ambos colectivos son do Réxime Xeral da Seguridade Social e, por tanto, vense afectados polo efecto directo da reforma do 2011 do goberno do PSOE e que contou co beneplácito de CCOO e UGT. Así, **a idade ordinaria de xubilación** esténdese nestes casos aos **67 anos**, agás para aquelas persoas que cando cumpran 65 anos teñan cotizados 38 anos e medio (no 2027).

Tamén para ambos colectivos **ampliouse o período de cómputo** para o valor da pensión desde o 15 anos que tiñamos antes da reforma **até os 25 anos**

que se terán en conta no 2022, o que implica unha redución desa pensión.

Outro efecto daquela reforma é que **para acadar o 100% da pensión haberá que ter cotizados 37 anos**, cando antes da reforma eran 35.

O que de momento está no aire é a aplicación após 2023 do “factor de sustentabilidade”: reducir as pensións en función do aumento da esperanza de vida. Segundo cálculos de expertos economistas, a depreciación progresiva das pensións, de se aplicar o “castigo por vivir máis anos”, podería acadar entre un 30 e un 40% do seu valor actual nos próximos trinta anos.

Polo tanto, cando falamos da necesidade de tirar abaixo as reformas das pensións, non só nos estamos a referir á indexación destas ao IPC senón á derogación completa. As

declaracións de varios membros do novo goberno, incidindo de novo no Pacto de Toledo, non fai prever que haxa intención real de entrar a fondo na recuperación do noso dereito a unhas pensións dignas senón a limitarse a cambios superficiais que procuren desactivar as mobilizacións dos colectivos de persoas xubiladas e pensionistas.

A reforma das pensións pactada por CCOO e UGT Ano 2027

- Xubilación ordinaria con 67 anos (antes 65)
- 100% da pensión con 37 anos cotizados (antes 35)
- Cálculo da pensión cos 25 últimos anos cotizados (antes 15)
- Endurecemento das condicións da xubilación anticipada.
(Até o 2027 hai un período transitorio de aplicación da reforma)



Defendemos a xubilación anticipada para todo o profesorado

Cando CC.OO. e UGT pactaron co Goberno Zapatero a reforma das pensións de 2011, aceptaron atrasar a idade da xubilación. Asinaron traballar máis anos. E así deron o seu apoio a **xubilarse con carácter xeral aos 67 anos**: unha realidade que vivirán todas as persoas que non teñan 38 anos e medio cotizadas no ano 2027. A adaptación desa ampliación da vida laboral para o réxime de Clases Pasivas chegou a filtrarse aos medios e supuña un endurecemento idéntico para este profesorado. Mais finalmente aquela reforma quedou no caixón co cambio de goberno. Desde aquela segue a ser un dos principais motivos de incerteza e preocupación para o persoal docente de Clases Pasivas. A CIG-Ensino mantén como obxectivo principal conseguir o dereito indefinido á xubilación anticipada dos corpos docentes, dos que aínda manteñen ese dereito (Clases Pasivas) e das que xa non contan con el.

Xubilación anticipada de profesorado de Clases Pasivas

Suprimida a xubilación anticipada que estaba prevista na LOE para o persoal docente só permanece en vigor a xubilación anticipada para o funcionariado pertencente ao réxime de clases pasivas, sempre que cumpra as seguintes condicións:

- Ter cumpridos os **60 anos** de idade
- Ter un **mínimo de 30 anos de servizos**, para o cal tamén contan os cotizados no Réxime Xeral da Seguridade Social (a través do cómputo recíproco). As docentes que se acollan á xubilación anticipada non terán dereito ao complemento por maternidade en vigor desde o 1 de xaneiro de 2016, ao fixarse este complemento para as xubilacións forzosas ou por incapacidade.
- Ter cotizados os **últimos cinco anos no réxime de Clases Pasivas** cando se computen cotizacións a outros réximes da Seguridade Social.

Estas son as nosas propostas:

- Restabelecemento do **dereito á xubilación anticipada con carácter indefinido para todo o profesorado**, independentemente do réxime de cotización ou situación administrativa.
- O profesorado que teña **60 anos de idade e 25 anos de servizo** terá dereito a percibir as **gratificacións** por xubilación anticipada.
- Negociación dun acordo coa Consellaría para que profesorado que opte pola xubilación anticipada perciba unha **gratificación** que sumada á pensión que reciba será equivalente ás **retribucións que percibiría de estar en activo até os 65 anos**.
- Xubilación **obrigatoria aos 65 anos de idade ou até acadar os anos necesarios de cotización para percibir a pensión máxima** correspondente ao seu corpo.
- As prazas que queden vacantes como consecuencia da xubilación anticipada non serán amortizadas e **ofertaranse nas seguintes oposicións e concurso de traslados**.
- Mellora das actuais pensións. Dereito a percibir o **100% do haber regulador con 30 anos de servizo**, no horizonte de atinxir unha xubilación co 100% de todas as retribucións.

Por unhas pensións públicas dignas e garantidas



- Facer a solicitude cun mínimo de 3 **meses** de antelación.

Hai que ter en conta, ademais, que o Réxime de Clases Pasivas é desde o ano 2011, no deseño do goberno do Estado, un réxime a extinguir, por canto todas as persoas que aprobaron as oposicións desde ese ano xa se xubilarán coas normas do Réxime Xeral da Seguridade Social.

Para a CIG-Ensino as condicións de xubilación dos corpos docentes deberían ser idénticas, independentemente do réxime ao que se pertenza e, por tanto, tamén debería ser obxecto de negociación, no marco da necesaria recuperación dos dereitos que nos foron roubados nestes últimos anos, a aplicación a todo o persoal docente das normas de xubilación anticipada para o persoal docente ou, cando menos, as de clases pasivas do Estado.

Cómputo dos servizos prestados noutros corpos

Existe unha fórmula que establece a equivalencia entre os servizos prestados nos distintos grupos funcionariais. Está fixada no artigo 31.2 do Texto Refundido da Lei de Clases Pasivas (RDL 670/1987). Só para aquelas persoas que accederon á función pública antes de xaneiro de 1985 e se xubilen forzosamente ou por incapacidade permanente, ou ben falezan, o cálculo da pensión incluírá 10 anos do cómputo no grupo inferior como se fosen no superior. No caso de que se teñan acreditados máis de 35 anos de servizos, tómanse os 35 anos de maior haber regulador para o cálculo da pensión.

Cómputo dos servizos prestados no Réxime Xeral da Seguridade Social

Cómputo recíproco

O cómputo recíproco é unha equivalencia entre as cotizacións a outros réximes públicos de cotización, habitualmente o Réxime Xeral ou o de Autónomos e os prestados como persoal funcionario, en función dos grupos de cotización.

Grupos de cotización na Seguridade Social	Réxime de Clases Pasivas
1 (grupo 1 + Persoas autónomas licenciadas e enxeñeiras)	A1
2 (grupo 2 + Persoas autónomas Enxeñeiras Técnicas e peritas)	A2
3 (grupos 3, 4, 5, 8 e Persoas Autónomas en xeral)	C1
4 (grupo 7 e 9)	C2
5 (grupos 6, 10, 11, 12 e persoas empregadas do fogar)	E / AP

Outros beneficios e asimilábeis á cotización.

Para completar períodos de cotización teranse en conta os seguintes beneficios:

Cotización por parto:

112 días de cotización (14 máis por cada fillo ou filla en casos de partos múltiples) para aquelas traballadoras que non cotizaran, gozasen ou cobrasen durante o período equivalente ao permiso de parto. Este período ten que ser certificado polo INSS e pode ser considerado para completar o período de carencia (recoñecemento de pensión forzosa se os servizos son inferiores a 15 anos ou dos 30 anos para acceder á xubilación voluntaria).

Cotización por coidado de fillos ou fillas:

Teñen dereito a que se recoñeza a cotización que figura no cadro inferior calquera dos dous proxenitores sempre e cando se interrompese a cotización por extinción da relación laboral ou por finalización do cobro de prestacións ou subsidios por desemprego entre os 9 meses anteriores ao nacemento (ou 3 meses previos á adopción ou acollemento) e o remate do 6º ano posterior ao parto, co tope do tempo máximo de interrupción da cotización. Este período non é válido para completar o período de carencia

Ano de xubilación	Días por coidado de fillos/as
2018	243
2019 e seguintes	270

mais si a efectos de completar os anos de servizo e mellorar a porcentaxe a aplicar no Haber Regulador.

Cotización do servizo militar ou por prestación social substitutoria

Para aquelas persoas que fixeron o servizo militar ou a PSS con posterioridade ao acceso á función pública compútase todo o tempo prestado. Para as persoas que a fixeron con anterioridade considérase como servizos efectivos ao Estado o tempo de servizo militar ou PSS que exceda do período obrigatorio mínimo vixente no momento de facer a “mili”, computando no grupo E.

Cotización do tempo de Servizo Social Obrigatorio da Muller:

Recentes sentenzas confirmaron que o tempo que as mulleres se viron obrigadas a prestar no Servizo Social até o ano 1978 debe ser considerado como cotizado aos efectos de cumprir os requisitos para a xubilación. Non existe aínda ningunha sentenza en Galiza nin no Tribunal Supremo, polo que non se pode confirmar que esteamos diante dun dereito recoñecido pola Seguridade Social. As sentenzas fan fíncapé en que non se pode discriminar ás mulleres que, como os homes, se viron obrigadas a prestar un servizo ao Estado e que se debe computar ese tempo

A incompatibilidade das pensións

As pensións do Réxime de Clases Pasivas previas ao 1 de xaneiro de 2009 son incompatíbeis con outros traballos no sector público. Aquelas que sexan posteriores a esa data son incompatíbeis co exercicio doutras actividades por conta propia ou allea. Sen prexuízo disto, o cobro dunha pensión neste réxime é compatíbel con outra actividade por conta propia ou allea nos seguintes termos:

- Terse xubilado na **idade de xubilación forzosa** (65 anos ou máis).
- Contar co **100% do haber regulador**.
- Durante o tempo en que a persoa xubilada realice **outra actividade que implique a alta** nalgún réxime de cotización percibirá **o 50% da pensión asignada** ou da pensión pública máxima

segundo corresponda, con revalorización anual. Unha vez rematada a actividade por conta propia ou allea recupérase a pensión completa coa revalorización correspondente.



No caso de xubilacións por incapacidade total (para as funcións do propio corpo no que se traballa), realizar unha actividade distinta á que viñan realizando como persoal funcionario implica unha redución da pensión quedando así:

- Persoal funcionario xubilado **con máis de 20 anos de servizo** ao Estado: **mantén o 75% da pensión**.

- Persoal funcionario xubilado **con menos de 20 anos de servizo** ao Estado: **mantén o 55% da pensión**.

No Réxime de Clases Pasivas non é posíbel compatibilizar o cobro íntegro da pensión coa realización de traballos por conta propia, no Réxime de Autónomos, cando os ingresos anuais son inferiores ao SMI, como si acontece coa pensión do Réxime Xeral.

As xubilacións por incapacidade permanente

Nas pensións de xubilación por incapacidade total (para as funcións propias do corpo docente) cóntanse os anos efectivamente traballados máis os que restan para acceder á idade de xubilación como se realmente se mantivese activa a persoa xubilada por incapacidade.

Dende o 1 de xaneiro de 2009 estableceéronse unhas **porcentaxes de redución da pensión** para os casos de xubilación por incapacidade total para aquel persoal funcionariado que non teña acreditados no momento da xubilación 20 anos de servizos ao Estado (tanto ao Réxime de

Clases Pasivas como ao Réxime Xeral).

A porcentaxe de redución faise sobre o Haber Regulador correspondente aos anos de cotización.

Esta redución non se aplica nas incapacidades absolutas (para calquera profesión ou oficio).

Se con posterioridade ao recoñecemento da pensión por incapacidade total, e antes de cumprir os 65 anos, se produce un agravamento,

pódese solicitar pasar unha recualificación do EVI para da incapacidade total á absoluta e así ter dereito ao 100% do haber regulador.

Anos de servizo	Redución da pensión
15 anos ou menos	25%
Entre 16 e 17 anos	20%
Entre 17 e 18 anos	15%
Entre 18 e 19 anos	10%
Entre 19 e 20 anos	5%

Outras pensións ou complementos de pensión

Pensión extraordinaria por accidente ou enfermidade en ou derivada dun acto de servizo ou por acto terrorista.

No caso de incapacidades que teñan a súa orixe en accidentes ou enfermidades que teñan lugar no posto de traballo ou que se deriven dun acto de servizo o haber regulador (HR) multiplícase por dous. A persoa

funcionaria ou os posíbeis beneficiarios dunha pensión en caso do seu falecemento (viuvez, orfandade...) teñen que solicitar que se incoe un expediente de investigación de causas para que se ditamine se procede ou non

pensión extraordinaria. No caso de actos derivados de terrorismo a pensión pode superar o tope máximo da pensión do Estado. Para as pensións extraordinarias non se require período de carencia.

Pensión con prolongación do servizo activo

Quen siga en activo despois de cumprir a idade de xubilación forzosa ordinaria (65 anos ou o que corresponda coa ampliación imposta pola reforma) terá dereito a que se lle recoñeza unha **porcentaxe adicional á pensión ordinaria** que lle corresponda por cada ano completo de servizos efectivos ao Estado, **entre a data en que cumpriu 65 anos e a do feito causante da pensión**, segundo a seguinte escala:

- **Ata 25 anos** de servizos efectivos ao Estado, **o 2%**.
- **Entre 25 e 37 anos** de servizos efectivos ao Estado, **o 2,75%**
- **A partir de 37 anos** de servizos efectivos ao Estado, **o 4%**

Se a contía da pensión co incremento superase o límite máximo de percepción de

pensións públicas (2.659,41 €/mes para o ano 2019) poderase recibir unha contía adicional que sumada á pensión non poderá ser superior ao haber regulador do Grupo/Subgrupo A1 (2.986,26 €/mes para o ano 2019).

A porcentaxe de incremento obtido en ningún caso ten incidencia no cálculo de pensións en favor de familiares.

Complemento de maternidade

A partir do 1 de xaneiro de 2016, as mulleres que tiveran ou adoptaran fillos ou fillas e sexan beneficiarias dunha pensión de xubilación ou retiro de carácter forzoso ou por incapacidade permanente para o servizo ou inutilidade ou viuvez, terán dereito a que se lles recoñeza un **complemento de pensión** por importe equivalente ao resultado de aplicar á pensión que corresponda recoñecer, unha porcentaxe en función do número de fillos nados ou adoptados con anterioridade ao feito causante da pensión, segundo a seguinte escala:

- No caso de **2 fillos/as: 5%**.
- No caso de **3 fillos/as: 10%**.
- Con **4 ou máis fillos/as: 15%**.

Este complemento por maternidade non formará parte da pensión de xubilación a efectos da determinación da base reguladora no recoñecemento de pensións en favor dos familiares.

Se a contía da pensión a recoñecer é igual ou superior ao límite de pensión máxima só se aboará o 50% do complemento aínda no suposto de que exista concorrencia de pensións públicas. Se a pensión a recoñecer non acadara a contía de pensión mínima e a interesada solicita e reúne os requisitos a percibir o complemento a mínimos, sumarase o complemento por maternidade.

No caso de concorrencia de pensións públicas, con independencia do Réxime no que se causen, aboarase un único complemento por maternidade de acordo coas seguintes regras:

- Se a concorrencia é de **máis dunha pensión de xubilación**, aboarase o **complemento de maior contía**.
- Se a concorrencia é dunha **pensión de xubilación e viuvez**, aboarase o correspondente á **pensión de xubilación**.

Este complemento por maternidade está recoñecido con carácter indefinido para todos os réximes da seguridade social (clases pasivas, réxime xeral...).

Pensións 2020. Profesorado de clases pasivas

Anos de servizo	% Haber regulador	Haber regulador Grupo A1: 42.184,02 €		Haber regulador Grupo A2: 33.199,88 €	
		Anual	Mes (14 pagas)	Anual	Mes (14 pagas)
15	26,92%	11.355,94 €	811,14 €	8.937,41 €	638,39 €
16	30,57%	12.895,65 €	921,12 €	10.149,20 €	724,94 €
17	34,23%	14.439,59 €	1.031,40 €	11.364,32 €	811,74 €
18	37,88%	15.979,31 €	1.141,38 €	12.576,11 €	898,29 €
19	41,54%	17.523,24 €	1.251,66 €	13.791,23 €	985,09 €
20	45,19%	19.062,96 €	1.361,64 €	15.003,03 €	1.071,64 €
21	48,84%	20.602,68 €	1.471,62 €	16.214,82 €	1.158,20 €
22	52,52%	22.155,05 €	1.582,50 €	17.436,58 €	1.245,47 €
23	56,15%	23.686,33 €	1.691,88 €	18.641,73 €	1.331,55 €
24	59,81%	25.230,26 €	1.802,16 €	19.856,85 €	1.418,35 €
25	63,46%	26.769,98 €	1.912,14 €	21.068,64 €	1.504,90 €
26	67,11%	28.309,70 €	2.022,12 €	22.280,44 €	1.591,46 €
27	70,77%	29.853,63 €	2.132,40 €	23.495,56 €	1.678,25 €
28	74,42%	31.393,35 €	2.242,38 €	24.707,35 €	1.764,81 €
29	78,08%	32.937,28 €	2.352,66 €	25.922,47 €	1.851,60 €
30	81,73%	34.477,00 €	2.462,64 €	27.134,26 €	1.938,16 €
31	85,38%	36.016,72 €	2.572,62 €	28.346,06 €	2.024,72 €
32	89,04%	37.560,65 €	2.682,90 €	29.561,17 €	2.111,51 €
33	92,69%	39.100,37 €	2.683,34 €	30.772,97 €	2.198,07 €
34	96,35%	40.644,30 €	2.683,34 €	31.988,08 €	2.284,86 €
35	100%	42.184,02 €	2.683,34 €	33.199,88 €	2.371,42 €

***Pensión máxima: 2.683,34 €/mes ou 37.566,76 €/ano en 14 pagamentos**

Se unha persoa percibe unha ou máis pensións públicas, a suma total non pode exceder a pensión máxima anual, pero o haber regulador que lle correspondese terase en conta para o cálculo dunha posíbel pensión de viuvez e/ou orfandade. Así, por exemplo a pensión de viuvez desde o 1 de xaneiro de 2020 é o 58% da base reguladora. Os servizos prestados no réxime xeral computan a través do “cómputo recíproco” mais sempre tendo en conta a pensión máxima. Para o cálculo de anos cotizados considérase equiparábel ao servizo activo os servizos especiais, os postos dentro doutras administracións ou as excedencias por coidado de fillos/as ou persoas maiores.

Exemplo de pensión

Exemplo de pensión neta para un perceptor/a co máximo tipo de retención do IRPF (non hai outras deducións).

Grupo	% IRPF*	Pensión anual	IRPF anual	Pensión mensual bruta	IRPF mensual	Pensión mensual NETA
A1	20,23	37.566,76 €	7.599,76 €	2.683,34 €	542,84 €	2.140,50 €
A2	18,94	33.199,88 €	6.288,06 €	2.371,42 €	449,15 €	1.922,27 €

* As deducións por IRPF dependen da situación persoal de cada perceptor/a.

Neste cálculo partimos da situación familiar 3: solteiros/as sen fillos, casados/as con cónxuxe con rendas superiores a 1.500 € anuais. Os tipos de IRPF son, por tanto, os que se aplicarían nesta situación.

Xubilación do profesorado do réxime xeral da SS

Como xa comentamos noutro apartado desta publicación, o efecto da reforma do ano 2011 foi provocar que o profesorado funcionario de carreira que pertence ao Réxime de Clases Pasivas do Estado fiquen como un colectivo a extinguir. Todas as persoas que aprobaron as oposicións após xaneiro de 2011, así como o actual persoal interino, son a efectos da súa xubilación do Réxime Xeral da Seguridade Social, polo que se ven afectados de cheo polo empeoramento das condicións de acceso ás pensións pactadas naquela altura polo goberno, a patronal e os socios sindicais habituais.

Idade de xubilación no réxime xeral

ANO	TEMPO COTIZADO	IDADE ESIXIDA	ANO	TEMPO COTIZADO	IDADE ESIXIDA
2020	37 anos	65 anos	2024	38 anos	65 anos
	Menos de 37 anos	65 anos e 10 meses		Menos de 38 anos	66 anos e 6 meses
2021	37 anos e 3 meses	65 anos	2025	38 anos e 3 meses	65 anos
	Menos de 37 anos e 3 meses	66 anos		Menos de 38 anos e 3 meses	66 anos e 8 meses
2022	37 anos e 6 meses	65 anos	2026	38 anos e 3 meses	65 anos
	Menos de 37 anos e 6 meses	66 anos e 2 meses		Menos de 32 anos e 3 meses	66 anos e 10 meses
2023	37 anos e 9 meses	65 anos	2027	38 anos e 6 meses	65 anos
	Menos de 37 anos e 9 meses	66 anos e 4 meses		Menos de 38 anos e 6 meses	67 anos

Período de cálculo da pensión no réxime xeral

Para o cálculo da pensión no Réxime Xeral téñense en conta as cotizacións dos últimos anos, cun período transitorio de ampliación e de empeoramento pactado na Reforma de 2011.

ANO	PERÍODO DE CÁLCULO
Até o 2011	15 últimos anos
2017	20 últimos anos
2018	21 últimos anos
2019	22 últimos anos
2020	23 últimos anos
2021	24 últimos anos
A PARTIR DE 2022	25 últimos anos

Base reguladora no réxime xeral

A partir do ano 2022, a base reguladora será o cociente que resulta de dividir por 350 as bases de cotización das persoas que xubilen durante os 300 meses inmediatamente anteriores ao do mes previo á xubilación. Esas bases de cotización son as contías que figuran nas nosas nóminas como C. Comúns (continxencias comúns).

Desde xaneiro de 2013, o número de meses computábeis para o cómputo da pensión foise elevando progresivamente como produto da reforma das pensións pactada co sindicalismo estatal. De aquí ao 2022 esta é a evolución a completar.

ANO	MESES COMPUTÁBEIS/ DIVISOR	ANOS COMPUTÁBEIS
2020	276 / 322	23
2021	288 / 336	24
2022	300 / 350	25

Xubilación anticipada no réxime xeral

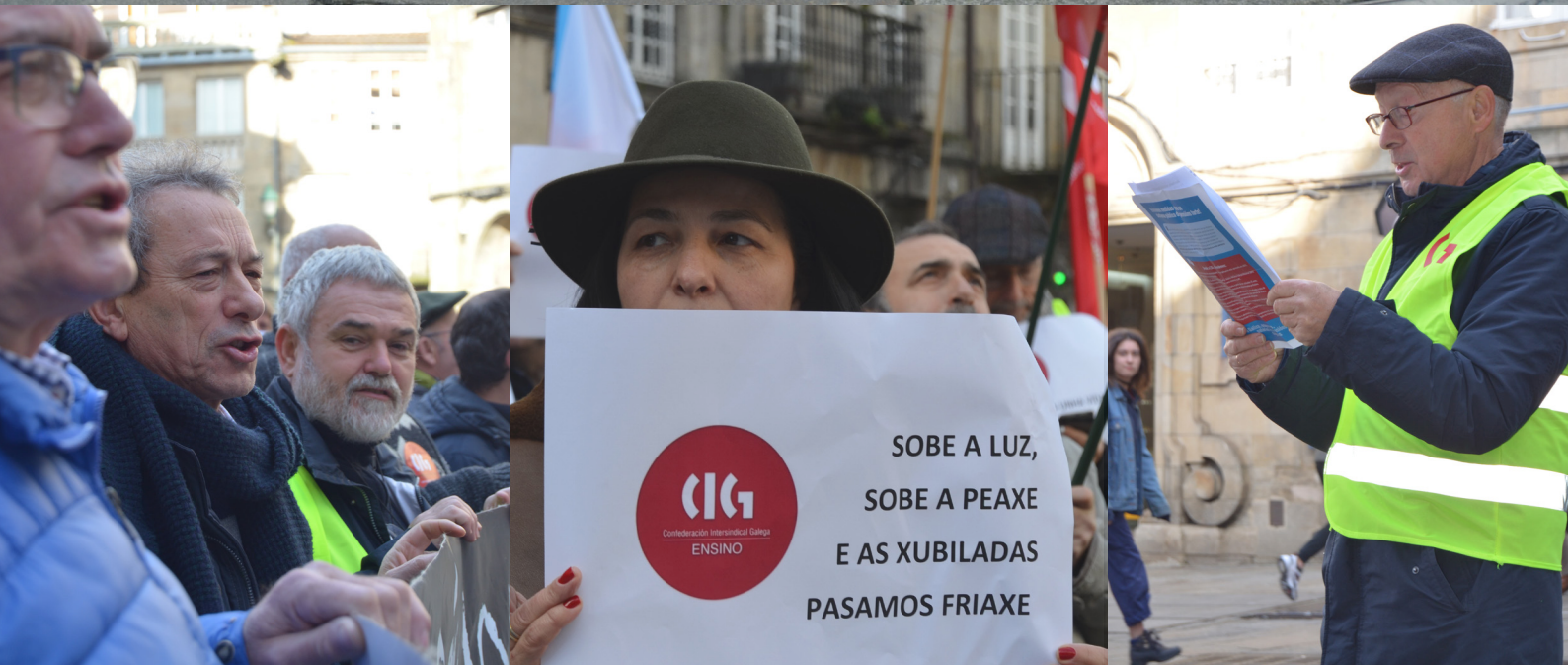
CONCEPTO	REQUISITOS	
Idade mínima para acceder á xubilación anticipada	Como máximo 2 anos de anticipo ao respecto da idade ordinaria de xubilación.	
Anos de cotización	35 anos cotizados	
Pensión máxima	Non pode ser superior ao resultado de reducir un 0,50% trimestral a pensión máxima (2% anual)	
Redución da pensión en función da cotización	Menos de 38 anos e 6 meses cotizados	2% trimestral (8% anual)
	Entre 38 anos e 6 meses e menos de 41 anos e 6 meses	1,875% trimestral (7,5% anual)
	Entre 41 anos e 6 meses e menos de 44 anos e 6 meses	1,750% trimestral (7% anual)
	44 anos anos e 6 meses	1,625% trimestral (6,5% anual)
Cotización na sombra	Aos únicos efectos de determinar a idade de xubilación e aplicar a redución correspondente da pensión, compútanse os anos que median entre idade de xubilación voluntaria e a ordinaria.	

Xubilación de clases pasivas

TIPO DE XUBILACIÓN	REQUISITOS	CARACTERÍSTICAS	OBSERVACIÓNS	NORMATIVA
VOLUNTARIA (só para o persoal que pertence ao réxime de clases pasivas)	-Idade: 60 anos. -Anos de servizos efectivos ao Estado: 30 como mínimo. Ter cotizado os últimos 5 anos polo réxime de clases pasivas.	Cálculo por haber regulador (HR), en función dos anos de servizo acreditados. Pensión máxima do seu grupo no A1 con 33 anos e no A2 con 35	Xubilación inmediata (ao cumprir a idade, con solicitude con tres meses de antelación)	Lei de Clases Pasivas (RDL 670/87): - artigos 28.2b, 30, 31 e 32 - Disp. Adic 16 ^a
ORDINARIA	-Idade: 65 anos. -Anos de servizos efectivos ao estado: 15 mínimo	Cálculo por haber regulador(HR), en función dos anos de servizo acreditados. Pensión máxima do seu grupo no A1 con 33 anos e no A2 con 35. As mulleres con dous ou máis fillos ou fillas teñen dereito a un complemento de maternidade.	É xestionada de oficio pola administración se non se solicita prórroga.	Lei de Clases Pasivas (RDL 670/87): - artigos 28.2b, 30, 31 e 32 - Disp. Adic 17 ^a e 18 ^a
PRORROGADA até os 70 anos	Solicitude cunha antelación mínima de tres meses e máxima de catro meses á data na que se cumpre a idade máxima legal. A concesión renóvase anualmente.	Igual que a ordinaria. Se existe un mínimo de 15 anos cotizados recoñécese unha porcentaxe adicional por cada ano completo cotizado por riba dos 65 anos en función dos anos cotizados: - 25 anos: 2% - Entre 25 e 37 anos: 2,75% - A partir de 37 anos: 4%	A solicitude farase ano a ano con antelación mínima de 3 meses á data de finalización da prolongación concedida. Permite rematar o curso escolar no que se cumpren os 70 anos.	Lei de Clases Pasivas (RDL 670/87): - artigos 30, 31 e 32. - Disp. Adic. 18 ^a Lei 30/84: artigo 33. Lei 36/2014: Disp. Adic. 25 ^a Lei 1/2012. Artigo 4 Lei 48/2015. Disp. Final 1 ^a
INCAPACIDADE PERMANENTE (Total, Absoluta e Grande Invalidez)	Declaración previo informe vinculante por parte do EVI da Seguridade Social. I.P. TOTAL: para as funcións fundamentais do corpo I.P. ABSOLUTA: para o desempeño de calquera profesión. I.P. GRANDE INVALIDEZ: precisa a asistencia doutra persoa para as actividades esenciais da vida	Iguais que a ordinaria, computando como servizos prestados o que falte até os 65 anos (cun período de carencia de 20 anos no caso da xubilación total para ter o 100% da pensión). Con menos de 20 anos cotizados hai unha redución do 5% por cada ano (até un máximo do 25%). As mulleres con dous ou máis fillos ou fillas teñen dereito a un complemento de maternidade. A IP por Grande Invalidez supón o 150% do HR (inclúe un complemento de MUFACE) e non require período de carencia.	Pode iniciarse de oficio ou a petición do interesado. • A xubilación por IP total tributa e polo tanto ten retencións do IRPF, as outras dúas non cotizan. • A IP total é compatíbel con outro posto de traballo, coas seguintes reducións: - 25% con máis de 20 anos de servizo. - 45% con menos de 20 anos de servizo.	Lei de Clases Pasivas (RDL 670/87): artigos 28c, 30, 31 e 32 Disp. Adic. 17 ^a e 18 ^a Lei 2/2008: Disp. Adic. 13 ^a Lei Seg. Social funcionariado civil (RDL 4/2000): artigos 23 a 26 Resolución 29/12/1995 da Secretaría de Estado de Admon. Pública



*Que non nos rouben o que é noso.
Pensións públicas, dignas
e garantidas*



OS NOSOS LOCAIS

SANTIAGO (Local Nacional)
Rúa Miguel Ferro Caaveiro 1
15706 Santiago de Compostela
☎ 981 57 68 00 / Fax 981 575 839
santiago@cig-ensino.gal

A CORUÑA
Rúa Alfonso Molina s/n
15007 A Coruña
☎ 981 169 810 / Fax 981 291 735
acoruha@cig-ensino.gal

BAIXO MIÑO
Praza da Guía 3, Baixo
36780 A Guarda
☎ 986 610 465 / Fax 986 610 465
baixomiño@cig-ensino.gal

MORRAZO
Rúa Atranco 19a, Entrechán 1
36947 Cangas
☎ 986 302 987 / Fax 986 302 987
morrazo@cig-ensino.gal

FERROL
Rúa Eduardo Pondal 41-43
15403 Ferrol
☎ 981 358 750 / Fax 981 358 760
ferrol@cig-ensino.gal

LUGO
Ronda da Muralla 58, Baixo
27003 Lugo
☎ 982 245 023 / Fax 982 2453 891
lugo@cig-ensino.gal

OURENSE
Parque de San Lázaro 12, 4º
32003 Ourense
☎ 988 238 350 / Fax 988 222 855
ourense@cig-ensino.gal

PONTEVEDRA
Rúa Pasantería 1, 2º Esquerda
36002 Pontevedra
☎ 986 861 513 / Fax 986 855 050
pontevedra@cig-ensino.gal

A MARIÑA
Avenida de Galicia 20, 1º
27700 Ribadeo
☎ 982 129 593 / Fax 982 129 593
amarinha@cig-ensino.gal

VAL DE MONTERREI
Rúa Pedro González 5, 1º
32600 Verín
☎ 988 412 345 / Fax 986 411 013
verin@cig-ensino.gal

VIGO
Rúa Gregorio Espino 47, Baixo
36205 Vigo
☎ 986 827 935 / Fax 986 262 844
vigo@cig-ensino.gal

SALNÉS
Rúa Alexandre Bóveda 2, 2º
36600 Vilagarcía
☎ 986 505 323 / Fax 986 505 323
salnes@cig-ensino.gal